

- Aumentare la propria autostima.
- Aumentare la propria motivazione.
- Aumentare la propria capacita' comunicativa.
- Aumentare la propria capacita' lavorativa.

### - Selezione del personale

Il Centro Ricerche offre alle aziende la possibilita' di disporre di un consulente esperto nella selezione e valutazione del personale, che curi l'intero processo di selezione. I colloqui di selezione potranno svolgersi, a discrezione dell'azienda, direttamente presso i vostri uffici. Il servizio consente alla vostra azienda di individuare, tra i propri dipendenti, la persona in grado di assumere un ruolo di maggiore disponibilita'.

**TEST ATTITUDINALI E DI PERSONALITA'**: Per le aziende pubbliche o private sono a disposizione una serie di test attitudinali e di personalita' che potranno essere somministrati ai dipendenti o ai candidati in fase di assunzione. L'obiettivo e' quello di fornirvi un profilo individuale che puo' aiutarvi a risolvere conflittualita' tra dipendenti o decidere l'assunzione di un nuovo collaboratore.

**ANALISI CLIMA ORGANIZZATIVO**: Mediante appositi strumenti metodologici si rileveranno le motivazioni, le soddisfazioni, i conflitti e gli stili manageriali esistenti tra il personale della vostra organizzazione. In questo modo la vostra azienda potra' conoscere il clima socio-psicologico e la cultura aziendale presenti nei dipendenti. Al termine dell'intervento verra' realizzato un report sulla base del quale l'azienda potra' decidere di implementare un processo di cambiamento organizzativo finalizzato al raggiungimento di uno standard piu' elevato del clima aziendale.

□□□□□□□□□□□□ **PER PRENOTAZIONI E INFORMAZIONI** □ [:info@sociologiapplicata.it](mailto:info@sociologiapplicata.it)

